



## Curriculum Vitae

**Prof.(FH) Dr. Herbert Gölzner**

Tel.: +43/(0)699 10974160  
herbert.goelzner@fh-salzburg.ac.at  
herbert@goelzner.vision

### AUSBILDUNG

- 2022 - 2023 **Executive Certificate in Strategy und Innovation** von MIT Sloan School of Management/Boston die folgende vier Kurse beinhaltet haben: **Digital Learning Strategies, Algorithmic Business Thinking, Digital Strategies, Talent Analytics**
- 2017 - 2018 **Agiler Organisationsbegleiter** bei Next U GmbH (B. Oestereich/C. Schröder)/Hamburg
- 2013 - 2015 **Lehrgang für Provokative Systemarbeit** beim Deutschen Institut für provokative Systemarbeit/München (180 Stunden)
- 2012 Zertifizierung zur Verwendung des **Emotional and Social Competency Inventory** zur Entwicklung von Führungskräften bei der Korn Ferry Hay Group/London
- 2010 - 2011 **Organisation Development Certificate Programme** beim NTL-Institute/Oxford; 1-jähriges Programm (200 Stunden)
- 2000 - 2003 **Promotionsstudium** an der Universität Linz und München  
Thema: Entwicklung eines systemischen Führungsansatzes  
Betreuer: Univ.-Prof.Dr.Dr.hc Lutz von Rosenstiel
- 1999 - 2002 **Lehrgang für Teamsupervision und Coaching** beim Berufsverband der österreichischen Psycholog\*innen/Wien  
3-jähriges Programm (574 Stunden)
- 2001 Ausbildung in der **Open Space Technologie** bei Harrison Owen
- 1987 - 1992 **Studium der Betriebswirtschaftslehre** an der Wirtschaftsuniversität Wien und Universität Innsbruck  
Spezialisierung: Personalmanagement, Unternehmensführung
- 1981 - 1986 **Höhere Technische Bundeslehranstalt** Fachrichtung Hochbau/Linz

## BERUFLICHE ERFAHRUNGEN

---

**11/2002 - heute**                    **Fachbereichsleiter und Professor für  
People & Organization Development, Fachhochschule  
Salzburg**

---

Verantwortung für die Bereiche Human Resource Management, Leadership, Organisationsentwicklung, Social Skills und Englisch in den Bachelor- und Masterstudiengängen Betriebswirtschaft, KMU-Management, Wirtschaftsinformatik  
Leiter der Vertiefung Human Resource Management (Bachelorstudiengang),  
Spezialisierung Unternehmensentwicklung (Masterstudiengang, gem. mit H. Rauchenschwandtner)

**12/2000 - heute**                    **Berater für Agile & digitale Unternehmensentwicklung  
und Agiles, digitales HR Management & New Work**

---

Schwerpunktkunden: Technologische Unternehmen

**10/2012 - heute**                    **Universitätslektor Universität Salzburg**

---

Lehrveranstaltung "Organisation, Personal, Management"

**05/2019 - heute**                    **Gründer des Agilen Kreis**

---

[www.agiler-kreis.at](http://www.agiler-kreis.at)

**03/2007 - 05/2016**                    **Lehrbeauftragter am Institut für Management Salzburg**

---

Lehrveranstaltung "Leadership"

**10/2011 - 01/2014**                    **Universitätslektor Leopold-Franzens Universität  
Innsbruck**

---

Lehrveranstaltung "Personalmanagement"

**01 - 10/2008**                    **Visiting Professor – Bowling Green State University  
USA**

---

Lehrveranstaltung "Organizational Behavior"

**01/1999 - 09/2000**                    **Leiter Servicebereich Personal, Uniklinikum Salzburg**

---

Verantwortung für das gesamte Personalmanagement von 5.000 Mitarbeiter:innen bei der marktorientierten Neuausrichtung der drei Salzburger Landeskliniken;  
Personalführung von 25 Mitarbeiter:innen

**04/1993 - 10/1998**                    **Tirol Kliniken GmbH**

---

Nach der Neugründung der betriebswirtschaftlich ausgerichteten Krankenhausmanagementgesellschaft (Universitätsklinikum Innsbruck und Landeskrankenanstalten) wurden neue Personalmanagement- und Personalführungsinstrumente für 5.000 Mitarbeiter/innen entwickelt und implementiert.

## 02/1996 - 10/1998 **Personalabteilungsleiter an der Universitätsklinik Innsbruck**

Verantwortung für die Neuausrichtung der Personalplanung und -betreuung von 1.200 Mitarbeiter/innen (im Zuge der Neuorganisation des Personalmanagements in vier dezentral organisierte Personalabteilungen), Personalführung von 5 Mitarbeiter:innen, Aufbau eines Personalcontrollings (SAP HR/3), Personalbedarfsplanung, Verhandlungen mit dem Betriebsrat und den Primärärzten

## 06/1994 - 01/1996 **Assistent des Personaldirektors**

Projektleiter „Einführung der gleitenden Arbeitszeit“, Vertretung des Personaldirektors, Personalbedarfsplanung für die Universitätskliniken, Personalauswahlgespräche usw.

## 04/1993 - 05/1994 **Traineeprogramm**

Mitarbeit in verschiedenen Krankenhausmanagementabteilungen, Durchführung unterschiedlicher Projekte wie z.B. betriebswirtschaftlich orientierte Neuausrichtung des Facility Managements am Universitätsklinikum Innsbruck

## **05/1987 - 06/1988      Technischer Zeichner, Architekturbüro Bolldorf/Wien**

---

Aufgaben: Einreich-, Detailplanung, Ausschreibungen

## **TÄTIGKEITEN ALS GUTACHTER/SONSTIGES**

---

Gutachter für die Akkreditierung von FH Masterstudiengang für die AQ Austria

Peer-Reviewer beim International Journal of Business Environment

Peer-Reviewer beim International Journal of Human Resources Development and Management

Peer-Reviewer beim Journal Personnel Review

Peer-Reviewer bei Junior Management Science

Gutachter für das Ernst Mach Grant Program

Stifter der Paracelsus Medizinischen Universität Salzburg

Mitglied „Gilde Agile Organisationsentwicklung“

Förderpreis für Wissenschaft und Forschung für das Projekt SKILL2E vom Kulturfonds der Stadt Salzburg

2. Platz in the 2016 Carolyn Dexter Awards Reception von der Academy of Management, 08/2016 für die Präsentation des Artikels: “German and Turkic Negotiators’ Ethical Propensities and Formal Contracts: The Moderating Role of Trust” beim 76th Annual Meeting der Academy of Management

Best Research Methods Paper Award für den Konferenzbeitrag: Negotiating Formal Business Contracts: A Cross-Level Cross-Society Examination beim 5th Annual Meeting of the Academy of International Business in Krakau/Polen

## **ARBEITSSCHWERPUNKTE & ANSATZ**

---

**Arbeitsschwerpunkte:** Agile & digitale Unternehmensentwicklung, Objectives & Key Results, VisionsCoaching & Selbstführung, Agiles, digitales HR Management & New Work, Provokative Organisationsentwicklung, Ambidextre Organisation & Führung

Unternehmen benötigen angewandte Forschung - angewandte Forschung benötigt Transfer zu Unternehmen. Diese Philosophie des „**Transfer zwischen angewandter Forschung und Unternehmen**“ verbinde ich in meiner Tätigkeit als Professor an der Fachhochschule Salzburg und in meiner Arbeit mit Unternehmen.

# PUBLIKATIONSListe

## HERBERT GÖLZNER

Details siehe unter <https://www.goelzner.vision> > Publikationen

### BÜCHER

---

Gözlner, H./Meyer, P. (Hrsg.) (2018): Emotionale Intelligenz in Organisationen - Entwicklung & Anwendung, Heidelberg: Springer VS.

Gözlner, H./Schmoll, C. (2014): Führungsaufgabe: Veränderung gestalten, Wien: Manz.

Siems, F./Brandstätter, M./Gözlner, H. (Hrsg.) (2008): Anspruchsgruppenorientierte Kommunikation: Neue Ansätze zu Kunden-, Mitarbeiter- und Unternehmenskommunikation. Wiesbaden: VS Verlag für Sozialwissenschaften.

Gözlner, H. (2006): Erfolg trotz Führung – Das Systemisch-integrative Führungsmodell in Theorie und Praxis: Ein Ansatz zur Erhöhung der Arbeitsleistung in Unternehmen. Wiesbaden: Deutscher Universitäts-Verlag.

### FACHARTIKEL & CONFERENCE PAPER

---

Gözlner, H./Holzapfel, A. (2024): Komplexe oder komplizierte Aufgabe? Unterschiedliche Anforderungen an das Organisieren in Unternehmen, *Organisationsentwicklung*, 2024(1), 114-115.

Stefanidis, A., Banai, M., Newburry, W., Fainshmidt, S., Richter, U.H., Schinzel, U., Kong, Y., Erkus, A., Shakirova, S., Ozbek, M.F., Goelzner, H., Shetach, A., Sigri, U. (2023): Managers' dispositions toward formal contracts: A cross-country examination. In: *Journal of Business Research*, 168, 114231

Gözlner, H./Beyer, J. (2022): Im Dschungel agiler Organisationsmodelle – Eine faktenbasierte Kategorisierung als Orientierungshilfe, *Organisationsentwicklung*, 2022(1), 66-72.

Gözlner, H./Rieder, M. (2019): Provokative Organisationsentwicklung – Einzelfallstudie am Beispiel eines Ingenieurbüros, in: *Proceedings of the 11th Symposium on Competence-Based Strategic Management (SKM): Agile Organisation*, Stuttgart, Deutschland.

Gözlner, H./Banai, M./Stefanidis, A. (2019): Ethically Questionable Negotiation Tactics in the Austrian Workplace, *European Business Review*, 31(1), 115-138.

Meyer, P./ Gözlner, H. (2018): Die Relevanz von emotionaler Intelligenz für den Erfolg von Organisationen – ein Blick in die Gegenwart, Vergangenheit und Zukunft, in: Gözlner, H./Meyer, P. (Hrsg): *Emotionale Intelligenz in Organisationen - Entwicklung & Anwendung*, Heidelberg: Springer VS, 19-31.

Gözlner, H./Rieder, M. (2018): Provokative Organisationsentwicklung – eine Wirksamkeitsanalyse, in: *Tagungsband 12. FH-Forschungsforum 2018*, verfügbar unter: <http://ffhoarep.fh-ooe.at/bitstream/123456789/1155/1/FFH2018-T3-12-05.pdf>.

Gözlner, H./Rieder, M. (2017): Weniger Planung, mehr Emotion - Provokative Organisationsentwicklung als Alternative zu gängigen Veränderungsprozessen, *Personalführung*, 50(4), 60-65.

- Foidl-Mehrländer, K./Gözlner, H. (2017): Die Kunst der Teamführung – Was Manager von Spitzentrainern aus dem Mannschaftssport lernen können, *Zeitschrift Führung + Organisation*, 86(1), 37-43.
- Gözlner, H./Heldmann, C./Ahammer, M. (2016): Flexibles Reagieren ist wichtiger als Prozesse und Instrumente – Prinzipien und Umsetzung agilen Personalmanagements, *Personalführung*, 49(7-8), 26-31.
- Stefanidis A., Banai, M., Shetach, A., Schinzel, U., Shakriova, S., Gözlner, H., Erkus, A., Özbek, M.F. (2016): German and Turcic Negotiators' Ethical Propensities and Formal Contracts: The Moderating Role of Trust, in: Proceedings of the 76th Annual Meeting of the Academy of Management, Anaheim, CA/USA.
- Rainoldi, M./Gözlner, H. (2014): Mentoring across cultures: Implications in managing expatriates' acculturation, in: Stumpf, M./Wehmeier, S. (Hrsg.), *Kommunikation in Change und Risk*, Springer VS, Wiesbaden, 147-164.
- Gözlner, H. (2013): A Systemic-integrative Leadership Model - The Case of Carbo Tech Composites GmbH, *Management Studies*, Vol. 1, No. 1, 1-13.
- Gözlner, H./Siems, F./Moosmayer, D. (2013): Employees' Reward Perceptions – An Exploratory Approach, *International Journal of Strategic Management (IJSM)*, Vol. 13, No. 3, 31-44.
- Rainoldi, M./Gözlner, H. (2012): Mentoring across cultures: implications in managing expatriates' cultural adjustment, in: Proceedings of 12. Interdisziplinäres Symposium „Europäische Kulturen in der Wirtschaftskommunikation – European Cultures in Business and Corporate Communication (EUKO 2012)“, Salzburg.
- Siems, F./Gözlner, H./Moosmayer, D. (2012): Reference Compensation – A Transfer of Reference Price Theory to Human Resource Management, *Review of Managerial Science*, Vol. 6 No. 2, 103-129.
- Gözlner, H. (2011): Steigerung der Arbeitsleistung durch systemische Führung, *IfM-Impulse*, 6/11, 48-55.
- Gözlner, H./Banai, M./Stefanidis, A. (2011): Attitudes Towards Ethically Questionable Negotiation Tactics in Austria, in: Proceedings of the Annual International Conference, European Academy of Management (EURAM 2011), Tallinn/Estland.
- Gözlner, H. (2010): A Systemic integrative Leadership Model. The Case of Carbo Tech Composites GmbH, in: Proceedings of International Conference on Management Learning in Wien, (M/O/T 2010), Wien, S. 36.
- Brandstätter, M./Gözlner, H./Siems, F. (2008): Der Life Event Cycle – Nutzungsmöglichkeiten eines neuen Managementansatzes in der Betriebswirtschaft, in: Zimmer, B./Koubek, A. (Hrsg.): *Erstes Forschungsforum der österreichischen Fachhochschulen*, Tagungsband, München: Martin-Meidenbauer-Verlag, S. 129-134.
- Siems, F./Brandstätter, M./Gözlner, H. (2008): Anspruchsgruppenorientierte Kommunikation – Idee und Umsetzung einer integrierten Betrachtung, in: Siems, F./Brandstätter, M./Gözlner, H. (Hrsg.): *Anspruchsgruppenorientierte Kommunikation: Neue Ansätze zu Kunden-, Mitarbeiter- und Unternehmenskommunikation*. Wiesbaden: VS Verlag für Sozialwissenschaften, S. 9-11.
- Gözlner, H./Siems, F. (2007): Reward Perceptions – Adapting the Theory of Reference Prices from Marketing to HR: Theory, Results of an Empirical Study, and Management Implications, in: Proceedings of the 1st European Reward Management Conference (RMC 2007), Brussels.

Gözlner, H./Häuslschmid, M. (2007): The Status of Diversity Management in Large Enterprises in Small European Countries – A Cross-sectional Study Conducted in Austria, European Academy of Management (EURAM 2007), Annual International Conference, Paris, 16.-19. Mai 2007.

Brandstätter, M./Gözlner, H./Siems, F. (2007): Diversifizierte Kommunikation auf Basis des Life Event Cycle – Eine interdisziplinäre Betrachtung für die Stakeholder Netzwerkpartner, Mitarbeiter und Kunden, in: Schmidt, C.M./Neuendorff, D. (Hrsg.): Sprache, Kultur und Zielgruppen – Bedingungsgrößen für die Kommunikationsgestaltung in der Wirtschaft, Deutscher Universitäts-Verlag (DUV), Wiesbaden, 89-108.

Brandstätter, M./Gözlner, H./Siems, F. (2007): Der Life Event Cycle – Nutzungsmöglichkeiten eines neuen Managementansatzes in der Betriebswirtschaft, in: Proceedings of FFH 2007, 1. Forschungsforum der österreichischen Fachhochschulen.

Brandstätter, M./Gözlner, H./Siems, F. (2006): Diversifizierte Kommunikation auf Basis des Event Life Cycle. Eine interdisziplinäre Betrachtung für die Stakeholder Netzwerkpartner, Mitarbeiter und Kunden, in: Proceedings of 6. Interdisziplinäres Symposium „Europäische Kulturen in der Wirtschaftskommunikation – European Cultures in Business and Corporate Communication (EUKO 2006)“, 24-25.

Gözlner H. (2004): Systemisch-integrative Führung zur Steigerung der Performance, *Personalführung*, 37(2), 50-53.

Gözlner H. (2004): Mehr Arbeitsleistung bei gleichem Einsatz, *NOEO*, 01/04, 42-45.

## KONFERENZBEITRÄGE UND VORTRÄGE

---

Gözlner, H. (2019): Die Agile Kreisorganisation. Vortrag im Rahmen der Schmalenbachgesellschaft, Arbeitskreis für Unternehmensführung, Salzburg, 11.10.2019.

Gözlner, H./Rieder, M. (2019): Provokative Organisationsentwicklung – Einzelfallstudie am Beispiel eines Ingenieurbüros, 11th Symposium on Competence-Based Strategic Management (SKM): Agile Organisation, Stuttgart, 26.-27.9.2019.

Stefanidis, A./Banai, M./Newburry, W. /Richter, U.H./ Schinzel, U./ Kong, Y./Erkus, A./ Shakirova, S./Özbek, M.F./Gözlner, H./ Shetach, A./Sigir, Ü./ (2019): Negotiators' Attitudes toward Formal Business Contracts, Annual Meeting of the Academy of International Business (AIB), Copenhagen, 24.-27.6.2019.

Stefanidis, A./Banai, M./Newburry, W. /Richter, U.H./Erkus, A./Özbek, M.F./Gözlner, H./Sigir, Ü./Fainshmidt, S./Schinzel, U./Kong, Y./Shetach, A./ Shakirova, S. (2018): Negotiating Formal Business Contracts: A Cross-Level Cross-Society Examination, 5th Annual Meeting of the Academy of International Business – Central and Eastern Europe Chapter (AIB-CEE), (Best Research Methods Paper Award), Krakau/Polen, 12.-14.9.2018.

Gözlner, H./Rieder, M. (2018): Provokative Organisationsentwicklung – eine Wirksamkeitsanalyse, 12. FH-Forschungsforum 2018, Salzburg, 4.-5.4.2018.

Gözlner, H., Meyer, P: (2016): Emotions drive People. People drive Performance. The Benefit of Emotional Intelligence for Organizations, International Conference on Emotional Intelligence (EIO 2016), Salzburg, 24.11.-25.11.2016.

- Meyer, P., Gölzner, H. (2016): Das fühlt sich gut an! Emotionale Intelligenz bei beruflichen und privaten Veränderungen, Karriereforum 2016, Salzburg, 4.10.2016.
- Stefanidis A., Banai, M., Shetach, A., Schinzel, U., Shakriova, S., Gölzner, H., Erkus, A., Özbek, M.F. (2016): German and Turcic Negotiators' Ethical Propensities and Formal Contracts: The Moderating Role of Trust, 76th Annual Meeting of the Academy of Management (2nd Place in the 2016 Carolyn Dexter Awards Reception), Anaheim, CA/USA, 5.-9.8.2016.
- Gözlner, H., Rieder, M. (2015): Führungskräfteentwicklung mit dem Status-Modell – Mit dem Status bewusst spielen, Workshop am 2. Jahresforum Personalentwicklung pur (PEP 2015), Wien, 15.-16.10.2015.
- Gözlner, H. (2014): Erfolg trotz Führung – Systemische Führung im Spannungsfeld von Gestaltbarkeit und Ohnmacht, Human Capital Management Forum, Rottach-Egern am Tegernsee/Deutschland (für die Firma Zalaris), 24.-25.11. 2014.
- Gözlner, H., Siems, F., Moosmayer, D. (2013): Employee´s Reward Perception – An Exploratory Approach, International Academy of Business and Economics (IABE), Annual International Conference, Las Vegas/USA, 13.-15.10.2013.
- Banai, M./Erkus, A./Stefanidis A./Gözlner, H. (2013): Ethically Questionable Negotiation Tactics: Evidence from Austria, China, Greece and Turkey, Academy of International Business (AIB), Annual International Conference, Istanbul/Turkey, 3.-6.7.2013.
- Gözlner, H./Brucker, E. (2012): Emotionale Intelligenz als Karrierefaktor im Tourismus, Karriereforum 2012, Salzburg, 8.11.2012.
- Gözlner, H./Rainoldi, M. (2012): Mentoring across cultures: implications in managing expatriates' cultural adjustment, 12. Interdisziplinäres Symposium „Europäische Kulturen in der Wirtschaftskommunikation – European Cultures in Business and Corporate Communication (EUKO 2012)“ , Salzburg, 4.-6.10.2012.
- Gözlner, H. (2012): Einführung in kulturelles Mentoring und die wirksame Nutzung von Vielfalt, Symposium Vielfalt am Arbeitsplatz als Chance und Produktivitätsfaktor, Salzburg, 26.-27.4.2012.
- Abermann G./Gözlner, H. (2012): Skill2Enterprise Konzept im Überblick – Strategien und Werkzeuge für Hochschulen und Unternehmen zur Förderung der Integration von MitarbeiterInnen mit unterschiedlichen kulturellen Hintergründen, Stärkung der Resilienz, Symposium Vielfalt am Arbeitsplatz als Chance und Produktivitätsfaktor, Salzburg, 26.-27.4.2012.
- Gözlner, H. (2011): HR-Praktiken die erfolgreiche von weniger erfolgreichen Unternehmen unterscheiden, Vortrag beim Human Resources Business Club Salzburg, Salzburg, 8.6.2011.
- Gözlner, H./Banai, M./Stefanidis, A. (2011): Attitudes Towards Ethically Questionable Negotiation Tactics in Austria, European Academy of Management (EURAM), Annual International Conference, Tallinn/Estland, 1.-4.6.2011.
- Gözlner, H. (2011): Kulturelles Mentoring und potenzielle Einsatzszenarien, Symposium Interkulturelle Kompetenz als Erfolgsfaktor für Employer Branding, Salzburg, 2.-3.5.2011.

Gözlner, H. (2010): A Systemic integrative Leadership Model. The Case of Carbo Tech Composites GmbH; International Conference on Management Learning M/O/T 2010, Wien, 1.-4.12.2010.

Gözlner, H./Siems, F. (2007): Reward Perceptions – Adapting the Theory of Reference Prices from Marketing to HR: Theory, Results of an Empirical Study, and Management Implications, 1st European Reward Management Conference (RMC 2007), Brüssel, 17.-18.12.2007.

Gözlner, H./Häuslschmid, M. (2007): The Status of Diversity Management in Large Enterprises in Small European Countries – A Cross-sectional Study Conducted in Austria, EURAM (European Academy of Management) 2007, Annual International Conference, Paris, 16.-19. Mai 2007.

Brandstätter, M./Gözlner, H./Siems, F. (2007): Der Life Event Cycle – Nutzungsmöglichkeiten eines neuen Managementansatzes in der Betriebswirtschaft, 1. Forschungsforum der österreichischen Fachhochschulen 2007 (FFH 2007), Salzburg, 11.-12.4.2007.

Gözlner, H. (2007): Wie werde ich vom qualifizierten zum wertvollen Mitarbeiter? 1. Karriereforum, Salzburg, 16.11.2007.

Brandstätter, M./Gözlner, H./Siems, F. (2006): Diversifizierte Kommunikation auf Basis des Event Life Cycle. Eine interdisziplinäre Betrachtung für die Stakeholder Netzwerkpartner, Mitarbeiter und Kunden, 6. Interdisziplinäres Symposium „Europäische Kulturen in der Wirtschaftskommunikation – European Cultures in Business and Corporate Communication (EUKO 2006)“, Turku/Finnland, 15.-17.11.2006.

Gözlner, H. (2006): Personalwirtschaftliche Herausforderungen für Unternehmen, Vortrag 17.9.2006, Wirtschaftskammer Salzburg.

## ORGANISATION VON KONFERENZEN

---

Gözlner, H., Meyer P. (2016): Konferenzorganisator, Head of Conference: 1. International Conference on Emotional Intelligence on Organizations (EIO 2016)“, Fachhochschule Salzburg, 24.11.-25.11.2016.

Brandstätter, M., Gözlner, H., Siems, F. (2007): Konferenzorganisator, Head of Conference: 7. Interdisziplinäres Symposium „Europäische Kulturen in der Wirtschaftskommunikation – European Cultures in Business and Corporate Communication (EUKO 2007)“, FH Salzburg, 14.-16.11.2007.

## INTERVIEWS, ZEITUNGSBEITRÄGE

---

Lohnverhandlungen in Zeiten hoher Inflation, zu Gast als Experte bei ORF Radio Salzburg in der Sendung „Mittagszeit“, 5.10.2023.

Die Neuregelung der Kurzarbeit, ORF Radio Salzburg am 2.10.2023.

Arbeitsplatz der Zukunft, zu Gast als Experte bei ORF Radio Salzburg in der Sendung „Mittagszeit“, 2.5.2023.

Arbeitswelt im Umbruch, ORF „Salzburg Heute“ am 30.4.2023.

Wie man Talente holt – und hält, Interview bei Salzburger Nachrichten, 21. April 2023.

Coaching: Träume nicht dein Leben... .... Leben Deinen Traum, Interview bei Die Presse, 23. Februar 2023.

Digitale Hilfe bei der Auswahl, Gastbeitrag bei Der Standard, 4. Februar 2023.

Die überzogene Bedeutung von Führungskräften, Business-Podcast Zweimaldreimachtvier von Binderberger, L. & Überreich-Gollhofer, V., Dezember 2022.

Hat die 40 Stundenwoche ausgedient?, zu Gast als Experte bei ORF Radio Salzburg in der Sendung „Mittagszeit“, 5. Mai 2022.

Druck? Auf den Sog kommt es an!, Interview bei Die Presse, 24. April 2021.

Unternehmensführung mit Verstand – und Herz, Interview bei Salzburger Wirtschaft, 23. Dezember 2016 (gemeinsam mit P. Meyer).

Emotional intelligent zum Erfolg, Interview bei Salzburger Nachrichten, 29. Oktober 2016 (gemeinsam mit P. Meyer).

Kein Chef kann alles allein – Emotionale Intelligenz wird zur nachgefragten Kompetenz am Arbeitsplatz, Interview bei Salzburger Nachrichten, 27. August 2016.

Statusdenken – Heute oben, morgen unten, Interview bei Wirtschaftsblatt, 16. Oktober 2015.

Medien sind keine attraktiven Arbeitgeber, Interview bei Schweizer Journalist 08-09/2015 (gemeinsam mit M. Stumpf).

Medien sind unattraktive Arbeitgeber, Interview bei Österreichischen Journalist 06-07/2015 (gemeinsam mit M. Stumpf).

Systemische Führung - Der Schmetterlingseffekt in HR, Interview bei Stepstone, 15.6.2015.

Der Ton macht die Musik – Mitarbeitergespräche und Konfliktsituationen, Interview bei Stuttgarter Nachrichten, Ausgabe Wirtschaft 2/2015, März 2015.

Emotional intelligent Führen, Interview bei Stuttgarter Nachrichten, Ausgabe Wirtschaft 2/2015, März 2015.

Gütesiegel für Unternehmen, Interview bei Salzburger Nachrichten Spezial, 17. Mai 2014 (gemeinsam mit M. Stumpf).

Employer Branding – Die Unternehmensmarke muss etabliert werden, Interview bei Salzburger Nachrichten Magazin „Die Besten Arbeitgeber“, Juni 2013 (gemeinsam mit M. Stumpf).

Erfolg hängt auch an emotionaler Intelligenz, Interview bei Salzburger Nachrichten, 3. November 2012 (gemeinsam mit E. Bruckner).

Karrierefaktor Emotionale Intelligenz, Interview bei Salzburger Nachrichten, 27. Oktober 2012 (gemeinsam mit E. Bruckner).

Lügen sind weitgehend verpönt – Verhandlungstaktik, Interview bei Salzburger Nachrichten, 15. September 2012.

Vorteile und kurze Beine, Interview bei Der Standard, Studie von Verhandlungstaktiken von Österreichern, 5./6. Mai 2012.

Mix der Generationen - Die Arbeitswelt der Zukunft, Interview bei Salzburger Nachrichten, 11. Juni 2011 (gemeinsam mit M. Banai).

Mindestlohn in Stelleninseraten: Pflichtangabe als Chance für Unternehmen, Interview bei Salzburger Nachrichten online, 18. Mai 2011.

Auf immer und ewig – Mitarbeiter an das Unternehmen binden, Interview bei Der Standard online, 4. November 2008.

Nicht qualifiziert, sondern wertvoll, Interview bei Salzburger Nachrichten, 3. November 2007.

Qualifikation entscheidet, Interview bei Salzburger Nachrichten, 18. Oktober 2007.

Nach der Ausbildung ist vor der Weiterbildung, Interview bei Salzburger Nachrichten, 15. September 2007.