



Prof.(FH) Dr. Herbert Gölzner

Fachhochschule Salzburg
Urstein Süd 1
A-5412 Puch/Salzburg

Tel.: +43/(0)50 2211 1114
herbert.goelzner@fh-salzburg.ac.at

AUSBILDUNG

- 2017 - 2018 **Agiler Organisationsbegleiter** bei Next U GmbH
(B. Oestereich/C. Schröder)
- 2013 - 2015 **Lehrgang für Provokative Systemarbeit** beim Deutschen
Institut für provokative Systemarbeit/München (180 Stunden)
- 2012 Zertifizierung zur Verwendung des **Emotional and Social
Competency Inventory** zur Entwicklung von Führungskräften
bei der Korn Ferry Hay Group/London
- 2010 - 2011 **Organisation Development Certificate Programme** beim
NTL-Institute/Oxford; 1-jähriges Programm
(200 Stunden)
- 2000 - 2003 **Promotionsstudium** an der Universität Linz und München
Thema: Entwicklung eines systemischen Führungsansatzes
Betreuer: Univ.-Prof.Dr.Dr.hc Lutz von Rosenstiel
- 1999 - 2002 **Lehrgang für Teamsupervision und Coaching** beim
Berufsverband der österreichischen Psycholog*innen/Wien
3-jähriges Programm (574 Stunden)
- 2001 Ausbildung in der **Open Space Technologie** bei Harrison
Owen
- 1987 - 1992 **Studium der Betriebswirtschaftslehre** an der
Wirtschaftsuniversität Wien und Universität Innsbruck
Spezialisierung: Personalmanagement,
Unternehmensführung
- 1981 - 1986 **Höhere Technische Bundeslehranstalt** Fachrichtung
Hochbau/Linz

BERUFLICHE ERFAHRUNGEN

11/2002 - heute **Fachbereichsleiter und Professor für
Human Resource Management & Leadership,
Fachhochschule Salzburg**

- Verantwortung für die Bereiche Human Resource Management, Leadership, Organisationsentwicklung, Social Skills und Englisch in den Bachelor- und Masterstudiengängen Betriebswirtschaft, KMU-Management, Wirtschaftsinformatik
- Leiter der Vertiefung Human Resource Management (Bachelorstudiengang), Spezialisierung Unternehmensentwicklung (Masterstudiengang, gem. mit H. Rauchenschwandtner)

seit 12/2000 **Berater für agile Organisationen und agiles
Personalmanagement**

Schwerpunktkunden: Technologische Unternehmen

10/2012 - heute **Universitätslektor Universität Salzburg**

Lehrveranstaltung "Organisation, Personal, Management"

03/2007 – 05/2016 **Lehrbeauftragter am Institut für Management
Salzburg**

Lehrveranstaltung "Leadership"

10/2011 – 01/2014 **Universitätslektor Leopold-Franzens Universität
Innsbruck**

Lehrveranstaltung "Personalmanagement"

01-10/2008 **Visiting Professor –Bowling Green State University
USA**

Lehrveranstaltung "Organizational Behavior"

01/1999-09/2000 **Leiter Servicebereich Personal, Salzburger
Universitätsklinikum**

Verantwortung für das gesamte Personalmanagement von 5.000 Mitarbeiter/innen bei der marktorientierten Neuausrichtung der drei Salzburger Landeskliniken;
Personalführung von 25 Mitarbeiter/innen

04/1993-10/1998 Tirol Kliniken GmbH

Nach der Neugründung der betriebswirtschaftlich ausgerichteten Krankenhausmanagementgesellschaft (Universitätsklinikum Innsbruck und Landeskrankenanstalten) wurden neue Personalmanagement- und Personalführungsinstrumente für 5.000 Mitarbeiter/innen entwickelt und implementiert

02/1996-10/1998 Personalabteilungsleiter an der Universitätsklinik Innsbruck

Verantwortung für die Neuausrichtung der Personalplanung und -betreuung von 1.200 Mitarbeiter/innen (im Zuge der Neuorganisation des Personalmanagements in vier dezentral organisierte Personalabteilungen), Personalführung von 5 Mitarbeiter/innen, Aufbau eines Personalcontrollings (SAP HR/3), Personalbedarfsplanung, Verhandlungen mit dem Betriebsrat und den Primärärzten

06/1994-01/1996 Assistent des Personaldirektors

Projektleiter „Einführung der gleitenden Arbeitszeit“, Vertretung des Personaldirektors, Personalbedarfsplanung für die Universitätskliniken, Personalauswahlgespräche, usw.

04/1993-05/1994 Traineeprogramm

Mitarbeit in verschiedenen Krankenhausmanagementabteilungen, Durchführung unterschiedlicher Projekte wie z.B. betriebswirtschaftlich orientierte Neuausrichtung des Facility Managements am Universitätsklinikum Innsbruck

05/1987-06/1988 Technischer Zeichner, Architekturbüro Bolldorf/Wien

Aufgaben: Einreich-, Detailplanung, Ausschreibungen

TÄTIGKEITEN ALS GUTACHTER/STIFTUNG

Peer-Reviewer beim International Journal of Business Environment

Peer-Reviewer beim International Journal of Human Resources Development and Management

Peer-Reviewer beim Journal Personnel Review

Gutachter für das Ernst Mach Grant Program

Stifter der Paracelsus Medizinischen Privatuniversität – Salzburg

Förderpreis für Wissenschaft und Forschung für das Projekt SKILL2E vom Kulturfonds der Stadt Salzburg

ARBEITSSCHWERPUNKTE & ANSATZ

Arbeitsschwerpunkte: Agile (Kreis)Organisation, VisionsCoaching, Agiles Personalmanagement, Provokative Organisationsentwicklung, Systemische Führungsentwicklung

Unternehmen benötigen angewandte Forschung - angewandte Forschung benötigt Transfer zu Unternehmen. Diese Philosophie des „**Transfer zwischen angewandter Forschung und Unternehmen**“ verbinde ich in meiner Tätigkeit als Professor an der Fachhochschule Salzburg und in meiner Arbeit mit Unternehmen.

PUBLIKATIONSLISTE HERBERT GÖLZNER

BÜCHER

Gözlner, H./Meyer, P. (Hrsg.) (2018): Emotionale Intelligenz in Organisationen - Entwicklung & Anwendung, Heidelberg: Springer VS.

Gözlner, H./Schmoll, C. (2014): Führungsaufgabe: Veränderung gestalten, Wien: Manz.

Siems, F./Brandstätter, M./Gözlner, H. (Hrsg.) (2008): Anspruchsgruppenorientierte Kommunikation: Neue Ansätze zu Kunden-, Mitarbeiter- und Unternehmenskommunikation. Wiesbaden: VS Verlag für Sozialwissenschaften.

Gözlner, H. (2006): Erfolg trotz Führung – Das Systemisch-integrative Führungsmodell in Theorie und Praxis: Ein Ansatz zur Erhöhung der Arbeitsleistung in Unternehmen. Wiesbaden: Deutscher Universitäts-Verlag.

FACHARTIKEL & CONFERENCE PAPER

Gözlner, H./Rieder, M. (2019): Provokative Organisationsentwicklung – Einzelfallstudie am Beispiel eines Ingenieurbüros, in: Proceedings of the 11th Symposium on Competence-Based Strategic Management (SKM): Agile Organisation, Stuttgart, Deutschland.

Gözlner, H./Banai, M./Stefanidis, A. (2019): Ethically Questionable Negotiation Tactics in the Austrian Workplace, *European Business Review*, 31(1), 115-138.

Meyer, P./ Gözlner, H. (2018): Die Relevanz von emotionaler Intelligenz für den Erfolg von Organisationen – ein Blick in die Gegenwart, Vergangenheit und Zukunft, in: Gözlner, H./Meyer, P. (Hrsg.): Emotionale Intelligenz in Organisationen - Entwicklung & Anwendung, Heidelberg: Springer VS, 19-31.

Gözlner, H./Rieder, M. (2018): Provokative Organisationsentwicklung – eine Wirksamkeitsanalyse, in: Tagungsband 12. FH-Forschungsforum 2018, verfügbar unter: <http://ffhoarep.fh-ooe.at/bitstream/123456789/1155/1/FFH2018-T3-12-05.pdf>.

Gözlner, H./Rieder, M. (2017): Weniger Planung, mehr Emotion - Provokative Organisationsentwicklung als Alternative zu gängigen Veränderungsprozessen, *Personalführung*, 50(4), 60-65.

Foidl-Mehrländer, K./Gözlner, H. (2017): Die Kunst der Teamführung – Was Manager von Spitzentrainern aus dem Mannschaftssport lernen können, *Zeitschrift Führung + Organisation*, 86(1), 37-43.

Gözlner, H./Heldmann, C./Ahammer, M. (2016): Flexibles Reagieren ist wichtiger als Prozesse und Instrumente – Prinzipien und Umsetzung agilen Personalmanagements, *Personalführung*, 49(7-8), 26-31.

Stefanidis A., Banai, M., Shetach, A., Schinzel, U., Shakriova, S., Gözlner, H., Erkus, A., Özbek, M.F. (2016): German and Turcic Negotiators' Ethical Propensities and Formal Contracts: The Moderating Role of Trust, in: Proceedings of the 76th Annual Meeting of the Academy of Management, Anaheim, CA/USA.

- Rainoldi, M./Gözlner, H. (2014): Mentoring across cultures: Implications in managing expatriates' acculturation, in: Stumpf, M./Wehmeier, S. (Hrsg.), *Kommunikation in Change und Risk*, Springer VS, Wiesbaden, 147-164.
- Gözlner, H. (2013): A Systemic-integrative Leadership Model - The Case of Carbo Tech Composites GmbH, *Management Studies*, Vol. 1, No. 1, 1-13.
- Gözlner, H./Siems, F./Moosmayer, D. (2013): Employees' Reward Perceptions – An Exploratory Approach, *International Journal of Strategic Management (IJSM)*, Vol. 13, No. 3, 31-44.
- Rainoldi, M./Gözlner, H. (2012): Mentoring across cultures: implications in managing expatriates' cultural adjustment, in: Proceedings of 12. Interdisziplinäres Symposium „Europäische Kulturen in der Wirtschaftskommunikation – European Cultures in Business and Corporate Communication (EUKO 2012)“, Salzburg.
- Siems, F./Gözlner, H./Moosmayer, D. (2012): Reference Compensation – A Transfer of Reference Price Theory to Human Resource Management, *Review of Managerial Science*, Vol. 6 No. 2, 103-129.
- Gözlner, H. (2011): Steigerung der Arbeitsleistung durch systemische Führung, *IfM-Impulse*, 6/11, 48-55.
- Gözlner, H./Banai, M./Stefanidis, A. (2011): Attitudes Towards Ethically Questionable Negotiation Tactics in Austria, in: Proceedings of the Annual International Conference, European Academy of Management (EURAM 2011), Tallinn/Estland.
- Gözlner, H. (2010): A Systemic integrative Leadership Model. The Case of Carbo Tech Composites GmbH, in: Proceedings of International Conference on Management Learning in Wien, (M/O/T 2010), Wien, S. 36.
- Brandstätter, M./Gözlner, H./Siems, F. (2008): Der Life Event Cycle – Nutzungsmöglichkeiten eines neuen Managementansatzes in der Betriebswirtschaft, in: Zimmer, B./Koubek, A. (Hrsg.): *Erstes Forschungsforum der österreichischen Fachhochschulen*, Tagungsband, München: Martin-Meidenbauer-Verlag, S. 129-134.
- Siems, F./Brandstätter, M./Gözlner, H. (2008): Anspruchsgruppenorientierte Kommunikation – Idee und Umsetzung einer integrierten Betrachtung, in: Siems, F./Brandstätter, M./Gözlner, H. (Hrsg.): *Anspruchsgruppenorientierte Kommunikation: Neue Ansätze zu Kunden-, Mitarbeiter- und Unternehmenskommunikation*. Wiesbaden: VS Verlag für Sozialwissenschaften, S. 9-11.
- Gözlner, H./Siems, F. (2007): Reward Perceptions – Adapting the Theory of Reference Prices from Marketing to HR: Theory, Results of an Empirical Study, and Management Implications, in: Proceedings of the 1st European Reward Management Conference (RMC 2007), Brussels.
- Gözlner, H./Häuslschmid, M. (2007): The Status of Diversity Management in Large Enterprises in Small European Countries – A Cross-sectional Study Conducted in Austria, European Academy of Management (EURAM 2007), Annual International Conference, Paris, 16.-19. Mai 2007.

Brandstätter, M./Gözlner, H./Siems, F. (2007): Diversifizierte Kommunikation auf Basis des Life Event Cycle – Eine interdisziplinäre Betrachtung für die Stakeholder Netzwerkpartner, Mitarbeiter und Kunden, in: Schmidt, C.M./Neuendorff, D. (Hrsg.): Sprache, Kultur und Zielgruppen – Bedingungsgrößen für die Kommunikationsgestaltung in der Wirtschaft, Deutscher Universitäts-Verlag (DUV), Wiesbaden, 89-108.

Brandstätter, M./Gözlner, H./Siems, F. (2007): Der Life Event Cycle – Nutzungsmöglichkeiten eines neuen Managementansatzes in der Betriebswirtschaft, in: Proceedings of FFH 2007, Erstes Forschungsforum der österreichischen Fachhochschulen.

Brandstätter, M./Gözlner, H./Siems, F. (2006): Diversifizierte Kommunikation auf Basis des Event Life Cycle. Eine interdisziplinäre Betrachtung für die Stakeholder Netzwerkpartner, Mitarbeiter und Kunden, in: Proceedings of 6. Interdisziplinäres Symposium „Europäische Kulturen in der Wirtschaftskommunikation – European Cultures in Business and Corporate Communication (EUKO 2006)“, 24-25.

Gözlner H. (2004): Systemisch-integrative Führung zur Steigerung der Performance, *Personalführung*, 37(2), 50-53.

Gözlner H. (2004): Mehr Arbeitsleistung bei gleichem Einsatz, *NOEO*, 01/04, S. 42-45.

KONFERENZBEITRÄGE UND VORTRÄGE

Gözlner, H. (2019): Die Agile Kreisorganisation. Vortrag im Rahmen der Schmalenbachgesellschaft, Arbeitskreis für Unternehmensführung, Salzburg, 11.10.2019.

Gözlner, H./Rieder, M. (2019): Provokative Organisationsentwicklung – Einzelfallstudie am Beispiel eines Ingenieurbüros, 11th Symposium on Competence-Based Strategic Management (SKM): Agile Organisation, Stuttgart, 26.-27.9.2019.

Stefanidis, A./Banai, M./Newburry, W. /Richter, U.H./ Schinzel, U./ Kong, Y./Erkus, A./ Shakirova, S./Özbek, M.F./Gözlner, H./ Shetach, A./Sigir, Ü./ (2019): Negotiators' Attitudes toward Formal Business Contracts, Annual Meeting of the Academy of International Business (AIB), Copenhagen, 24.-27.6.2019.

Stefanidis, A./Banai, M./Newburry, W. /Richter, U.H./Erkus, A./Özbek, M.F./Gözlner, H./Sigir, Ü./Fainshmidt, S./Schinzel, U./Kong, Y./Shetach, A./ Shakirova, S. (2018): Negotiating Formal Business Contracts: A Cross-Level Cross-Society Examination, 5th Annual Meeting of the Academy of International Business – Central and Eastern Europe Chapter (AIB-CEE), (Best Research Methods Paper Award), Krakau/Polen, 12.-14.9.2018.

Gözlner, H./Rieder, M. (2018): Provokative Organisationsentwicklung – eine Wirksamkeitsanalyse, 12. FH-Forschungsforum 2018, Salzburg, 4.-5.4.2018.

Gözlner, H., Meyer, P: (2016): Emotions drive People. People drive Performance. The Benefit of Emotional Intelligence for Organizations, International Conference on Emotional Intelligence (EIO 2016), Salzburg, 24.11.-25.11.2016.

Meyer, P., Gözlner, H. (2016): Das fühlt sich gut an! Emotionale Intelligenz bei beruflichen und privaten Veränderungen, Karriereforum 2016, Salzburg, 4.10.2016.

Stefanidis A., Banai, M., Shetach, A., Schinzel, U., Shakriova, S., Gölzner, H., Erkus, A., Özbek, M.F. (2016): German and Turcic Negotiators' Ethical Propensities and Formal Contracts: The Moderating Role of Trust, 76th Annual Meeting of the Academy of Management (2nd Place in the 2016 Carolyn Dexter Awards Reception), Anaheim, CA/USA, 5.-9.8.2016.

Gözlner, H., Rieder, M. (2015): Führungskräfteentwicklung mit dem Status-Modell – Mit dem Status bewusst spielen, Workshop am 2. Jahresforum Personalentwicklung pur (PEP 2015), Wien, 15.-16.10.2015.

Gözlner, H. (2014): Erfolg trotz Führung – Systemische Führung im Spannungsfeld von Gestaltbarkeit und Ohnmacht, Human Capital Management Forum, Rottach-Egern am Tegernsee/Deutschland (für die Firma Zalaris), 24.-25.11. 2014.

Gözlner, H., Siems, F., Moosmayer, D. (2013): Employee's Reward Perception – An Exploratory Approach, International Academy of Business and Economics (IABE), Annual International Conference, Las Vegas/USA, 13.-15.10.2013.

Banai, M./Erkus, A./Stefanidis A./Gözlner, H. (2013): Ethically Questionable Negotiation Tactics: Evidence from Austria, China, Greece and Turkey, Academy of International Business (AIB), Annual International Conference, Istanbul/Turkey, 3.-6.7.2013.

Gözlner, H./Brucker, E. (2012): Emotionale Intelligenz als Karrierefaktor im Tourismus, Karriereforum 2012, Salzburg, 8.11.2012.

Gözlner, H./Rainoldi, M. (2012): Mentoring across cultures: implications in managing expatriates' cultural adjustment, 12. Interdisziplinäres Symposium „Europäische Kulturen in der Wirtschaftskommunikation – European Cultures in Business and Corporate Communication (EUKO 2012)“ , Salzburg, 4.-6.10.2012.

Gözlner, H. (2012): Einführung in kulturelles Mentoring und die wirksame Nutzung von Vielfalt, Symposium Vielfalt am Arbeitsplatz als Chance und Produktivitätsfaktor, Salzburg, 26.-27.4.2012.

Abermann G./Gözlner, H. (2012): Skill2Enterprise Konzept im Überblick – Strategien und Werkzeuge für Hochschulen und Unternehmen zur Förderung der Integration von MitarbeiterInnen mit unterschiedlichen kulturellen Hintergründen, Stärkung der Resilienz, Symposium Vielfalt am Arbeitsplatz als Chance und Produktivitätsfaktor, Salzburg, 26.-27.4.2012.

Gözlner, H. (2011): HR-Praktiken die erfolgreiche von weniger erfolgreichen Unternehmen unterscheiden, Vortrag beim Human Resources Business Club Salzburg, Salzburg, 8.6.2011.

Gözlner, H./Banai, M./Stefanidis, A. (2011): Attitudes Towards Ethically Questionable Negotiation Tactics in Austria, European Academy of Management (EURAM), Annual International Conference, Tallinn/Estland, 1.-4.6.2011.

Gözlner, H. (2011): Kulturelles Mentoring und potenzielle Einsatzszenarien, Symposium Interkulturelle Kompetenz als Erfolgsfaktor für Employer Branding, Salzburg, 2.-3.5.2011.

Gözlner, H. (2010): A Systemic integrative Leadership Model. The Case of Carbo Tech Composites GmbH; International Conference on Management Learning M/O/T 2010, Wien, 1.-4.12.2010.

Gözlner, H./Siems, F. (2007): Reward Perceptions – Adapting the Theory of Reference Prices from Marketing to HR: Theory, Results of an Empirical Study, and Management Implications, 1st European Reward Management Conference (RMC 2007), Brüssel, 17.-18.12.2007.

Gözlner, H./Häuslschmid, M. (2007): The Status of Diversity Management in Large Enterprises in Small European Countries – A Cross-sectional Study Conducted in Austria, EURAM (European Academy of Management) 2007, Annual International Conference, Paris, 16.-19. Mai 2007.

Brandstätter, M./Gözlner, H./Siems, F. (2007): Der Life Event Cycle – Nutzungsmöglichkeiten eines neuen Managementansatzes in der Betriebswirtschaft, 1. Forschungsforum der österreichischen Fachhochschulen 2007 (FFH 2007), Salzburg, 11.-12.4.2007.

Gözlner, H. (2007): Wie werde ich vom qualifizierten zum wertvollen Mitarbeiter? 1. Karriereforum, Salzburg, 16.11.2007.

Brandstätter, M./Gözlner, H./Siems, F. (2006): Diversifizierte Kommunikation auf Basis des Event Life Cycle. Eine interdisziplinäre Betrachtung für die Stakeholder Netzwerkpartner, Mitarbeiter und Kunden, 6. Interdisziplinäres Symposium „Europäische Kulturen in der Wirtschaftskommunikation – European Cultures in Business and Corporate Communication (EUKO 2006)“, Turku/Finnland, 15.-17.11.2006.

Gözlner, H. (2006): Personalwirtschaftliche Herausforderungen für Unternehmen, Vortrag 17.9.2006, Wirtschaftskammer Salzburg.

ORGANISATION VON KONFERENZEN

Gözlner, H., Meyer P. (2016): Konferenzorganisator, Head of Conference: 1. International Conference on Emotional Intelligence on Organizations (EIO 2016)“, Fachhochschule Salzburg, 24.11.-25.11.2016.

Brandstätter, M., Gözlner, H., Siems, F. (2007): Konferenzorganisator, Head of Conference: 7. Interdisziplinäres Symposium „Europäische Kulturen in der Wirtschaftskommunikation – European Cultures in Business and Corporate Communication (EUKO 2007)“, FH Salzburg, 14.-16.11.2007.

PUBLIC INFORMATION

Gözlner, H., Meyer, P. (2016): Unternehmensführung mit Verstand – und Herz, Interview in der Salzburger Wirtschaft, 23. Dezember 2016.

Gözlner, H., Meyer, P. (2016): Emotional intelligent zum Erfolg, Salzburger Nachrichten, 29. Oktober 2016.

Gözlner, H. (2016): Kein Chef kann alles allein – Emotionale Intelligenz wird zur nachgefragten Kompetenz am Arbeitsplatz, Interview in den Salzburger Nachrichten, 27. August 2016.

- Gözlner, H. (2015): Statusdenken – Heute oben, morgen unten, Interview im Wirtschaftsblatt, 16. Oktober 2015.
- Gözlner, H., Stumpf M. (2015): Medien sind keine attraktiven Arbeitgeber, Interview im Schweizer Journalist 08-09/2015.
- Gözlner, H., Stumpf M. (2015): Medien sind unattraktive Arbeitgeber, Interview im Österreichischen Journalist 06-07/2015.
- Gözlner, H. (2015): Systemische Führung
Der Schmetterlingseffekt in HR, Interview mit Stepstone, 15.6.2015.
- Gözlner, H. (2015): Der Ton macht die Musik – Mitarbeitergespräche und Konfliktsituationen, Interview in den Stuttgarter Nachrichten, Ausgabe Wirtschaft 2/2015, März 2015.
- Gözlner, H. (2015): Emotional intelligent Führen, Interview in den Stuttgarter Nachrichten, Ausgabe Wirtschaft 2/2015, März 2015.
- Gözlner, H., Stumpf M. (2014): Gütesiegel für Unternehmen, Interview in den Salzburger Nachrichten Spezial, 17. Mai 2014.
- Gözlner, H., Stumpf M. (2013): Employer Branding – Die Unternehmensmarke muss etabliert werden, Interview in Salzburger Nachrichten Magazin „Die Besten Arbeitgeber“, Juni 2013.
- Gözlner, H., Brucker E. (2012): Erfolg hängt auch an emotionaler Intelligenz, Salzburger Nachrichten, 3. November 2012.
- Gözlner, H., Brucker E. (2012): Karrierefaktor Emotionale Intelligenz, Salzburger Nachrichten, 27. Oktober 2012.
- Gözlner, H. (2012): Lügen sind weitgehend verpönt – Verhandlungstaktik, Salzburger Nachrichten, Interview mit B. Schreglmann, 15. September 2012.
- Gözlner, H. (2012): Vorteile und kurze Beine, Der Standard, Karin Bauer über die Studie von Verhandlungstaktiken von Österreichern, 5./6. Mai 2012.
- Gözlner, H., Banai, M. (2011): Mix der Generationen - Die Arbeitswelt der Zukunft, Salzburger Nachrichten, 11. Juni 2011.
- Gözlner, H. (2011): Mindestlohn in Stelleninseraten: Pflichtangabe als Chance für Unternehmen, Salzburger Nachrichten online, 18. Mai 2011.
- Gözlner, H. (2008): Auf immer und ewig – Mitarbeiter an das Unternehmen binden, Der Standard online, 4. November 2008.
- Gözlner, H. (2007): Nicht qualifiziert, sondern wertvoll, Salzburger Nachrichten, Interview mit M. Roither, 3. November 2007.
- Gözlner, H. (2007): Qualifikation entscheidet, Salzburger Nachrichten, Interview mit B. Schreglmann, 18. Oktober 2007.
- Gözlner, H. (2007): Nach der Ausbildung ist vor der Weiterbildung, Salzburger Nachrichten, Interview mit M. Roither, 15. September 2007.